

ВАЛЕРИЙ ОВЧАРЕНКО: УВЕРЕННОСТЬ И ОПТИМИЗМ — ЛУЧШЕЕ ПОДСПОРЬЕ В ПЕРИОД КРИЗИСА



Свои вопросы директору металлургического производства для юбилейного интервью я подсмотрела в термообрубном цехе № 11-2, на Доске качества. Подсмотрела и списала, в чем честно Валерию Ивановичу Овчаренко и призналась. Кажется, ему вопросы даже понравились — воспринял без оговорок и сразу начал отвечать. Итак, цитирую:

— «Где, скажи, ориентиры? Как закрыть в работе дыры? На кого равняться нам? Лишь директор скажет, сам!» Скажете?

— Да, ориентиры временно сместились. За свои 40 лет коллектив МтП выплавил и выковал опыт работы, который позволяет справляться с самыми напряженными заданиями АВТОВАЗа. Но в нынешнем году востребован иной опыт: как в кризисных условиях выстоять, сохранив персонал и еще больше снизив издержки. Что и говорить, в производстве обеспокоены предстоящим графиком работы в сентябре. Мы уже сделали расчеты, каким образом изменится заработная плата, какие категории работников окажутся наиболее незащищенными...

В минувшую пятницу мы знакомили с производством исполнительного вице-президента **Игоря Комарова**, говорили и об этом, ведь главное в сложившихся обстоятельствах — сохранить коллектив. Металлургами в одночасье, как известно, не становятся.

И мы попросили поддержки в организации работы по заказам, сделанным со стороны. В свою очередь мы обращались к опыту КАМАЗа, ГАЗа, которые давно были вынуждены искать заказы на стороне. К сожалению, надо признать, что на рынке, в отличие от прежних времен, нас сегодня никто не ждет. Ситуация в промышленности везде очень напряженная. Но разовые небольшие заказы будем продвигать. И исполнительный вице-президент поддержал это наше устремление. Придется научиться быстро заключать договора, решать вопросы цен, изготовления оснастки под эти заказы и т.д.

— **В нынешний кризис более всего страдают автомобилестроители и металлурги. Но ведь МтП обладает таким преимуществом, как разнонаправленные векторы своего производства. К примеру, дерево модельный цех и цех металлокерамики. Или я ошибаюсь?**

— Увы, ошибаетесь. Сперва мы так же наивно надеялись, что если упал спрос на один вид продукции, то ситуацию вытащит другое направление. Но в том-то и сложность, что экономика нынче на спаде вся. С моей точки зрения, весьма положительный опыт есть сегодня в Германии, где государство сумело поддержать платежеспособность населения. Вот почему там наши «Калины» и «Приоры» хорошо продаются.

— **Как вы думаете, нынешняя ситуация надолго отодвинула «на потом» планы отделения МтП от АВТОВАЗа?**

— До июня у нас была четкая установка на то, что выделение состоится, и даже до конца года. Хотя мы, честно говоря, не понимали, как даже физически можно всю эту работу проделать. Ведь надо оформить колоссальный объем документов, решить земельные вопросы, да и массу других. А в спешке все это делать негоже... Но на недавно прошедшем совете директоров было решено, что эта тема «заморожена» на неопределенное время. Тем не менее, не дожидаясь еще каких-то установок сверху, мы вели соответствующую работу, изучили документы, опыт коллег, которые прошли этот путь (кстати, не везде опыт отделения оказался положительным). Нам многое еще предстоит прояснить, уточнять, сближать позиции. Тема не снята с повестки дня, по первой команде мы готовы продолжать.

ВАЛЕРИЙ ОВЧАРЕНКО: УВЕРЕННОСТЬ И ОПТИМИЗМ — ЛУЧШЕЕ ПОДСПОРЬЕ В ПЕРИОД КРИЗИСА

Начало на 1-й стр.

— Валерий Иванович, вас не тревожит такой массовый исход ветеранов на пенсию? Вот и **Лекучев** (зам. начальника чугунолитейного производства), и **Порядин** (начальник ремонтного цеха № 18-1), многие другие ключевые фигуры в МтП уже написали заявления...

— Конечно, жалко! Конечно, это люди, на которых очень многое держится. И **Сафронов** (зам. начальника кузнечного производства), и **Глухов** (старший мастер цеха №14-2)... Так ведь заслужили они право на “бессрочный выходной”. Но у них есть смена. Как это в песне поется — на смену нам придут другие, моложе и лучше нас? Пусть приходят! Но в этой связи возрастает ответственность тех, кто остается. Правило, которого я всю жизнь придерживаюсь, — “Не подводить” — теперь для производства встает в полный рост. Не подводить **Порядина**, **Лекучева**, других ветеранов, которые оставляют на нас родное металлургическое.

— Валерий Иванович, даже кризис не отменил праздник на улице металлургов: 40-летие производства и День металлурга...

— Сегодняшняя экономическая ситуация нам была понятна еще в начале года. Знали, что с финансированием праздников будет крайне тяжело. Но мы старались, и у нас получилось сохранить все наши добрые традиции в полном объеме, хотя и с минимальным количеством

Директор лично чествовал ветеранов производства



средств. И я в очередной раз убедился, насколько замечательный коллектив, в котором мне посчастливилось работать, — все во многом делалось на беззаветном энтузиазме людей. Мы постарались оказать максимум внимания нашим ветеранам. И пусть традиционная встреча с ними прошла на этот раз не в кафе, а в зале подшефной школы, но искренность, теплота и доброжелательность не зависят от “географии”! Во всех коллективах, надеюсь, почувствовали человеческую теплоту праздника.



Уважаемые металлурги!

Поздравляем ваш коллектив с 40-летием металлургического производства! За прошедшие годы сформировался “фирменный металлургический” стиль работы, деловые и партнерские отношения со всеми подразделениями завода. Коллектив МтП всегда находится в поиске и совершенствовании технологических процессов, внедряет новые и современные материалы, ведет работы по снижению затрат и “бережливому производству”.

Желаем вашему коллективу дальнейших успехов, быть оптимистами в наше время творческих удач, развития и совершенствования, побед и уверенности в завтрашнем дне!

В.Г. АЗИЗБЕКЯН,
начальник УЛИР ОАО “АВТОВАЗ”

А в заключение скажу, что я с величайшим удовольствием принял участие практически во всех праздничных мероприятиях, на которых говорил следующее (и ни от единого слова не отказываюсь):

— Верю, что, несмотря ни на какие трудности, металлургическое производство, Волжский автомобильный были, есть и будут! Мы переживем эти смутные времена, ведь давно известно, что все проходит, даже невзгоды. Надо сохранять бодрость духа, веру в лучшее. Ведь мы многое умеем! Уныние и растерянность надо гнать от себя, они не помощники. Уверенность и оптимизм — вот это подспорье. Поэтому вазовским металлургам — здоровья, оптимизма и уверенности, что все трудное нам удастся преодолеть вместе с заводом!