

Профсоюзной организации ОАО "АВТОВАЗ" сегодня исполняется 38 лет. Чем были заполнены эти годы? Что сделать удалось, а о чем душа продолжает болеть? Частично ответы на эти вопросы уже прозвучали в ходе XV отчетно-выборной профсоюзной конференции, и все же в канун даты было интересно встретиться с лидером заводского профсоюза АСМ Николаем КАРАГИНЫМ и побеседовать о профсоюзном житье-бытье.

— Николай Михайлович, как вы считаете, администрации без профсоюза все эти 38 лет было бы легче или тяжелее решать многоплановые задачи? Ведь всегда спокойнее заниматься делом, в которое никто не вмешивается...

— Спокойнее-то спокойнее, только администрация тоже понимает, что профсоюз ей не соперник, а партнер. У администрации голова в первую очередь должна болеть за производство, выполнение плановых показателей, конечный продукт. Мы же со своей стороны дополняем картину жизненно важными для работников вопросами: надо обеспечить их достойной зарплатой, условиями труда, социальными благами — тогда выдвигаемые вами задачи окажутся выполнимыми.

Конечно, жизнь все расставляет на свои места. Если наши запросы реально выполнимы, если это подтверждено расчетами — как правило, администрация идет навстречу. Для этого и существует коллективный договор, введена практика постоянно действующих рабочей и согласительной комиссии. И это не просто работа для галочки — это напряженная процедура, которая требует немало сил, доказательств и аргументов. Да, не скрою, бывают и острые моменты, и обстоятельства, при которых дипломатические методы не срабатывают — но это вполне нормально. Порой бывает, одной стороне и хотелось бы "войти в положение", но экономические аргументы не позволяют на данном этапе это сделать. Но такие факты не должны вызывать обиды, жажды мести или агрессии. Обе стороны понимают, что действительно рассмотрены все варианты решения вопроса, но результат "не вырисовывается". В конце концов, администрация несет полную ответственность за состояние дел, и ей обнищание своих работников вовсе ни к чему.

К тому же каждой стороне согласно закону отведена своя роль. Это не самодеятельность, а полноправный обоюдный процесс. Как не может профсоюз обойтись без администрации, так и администрации без профсоюза пришлось бы очень туго — надо было бы разрываться налево и направо. Профсоюз играет роль ключевого связующего звена между работниками и работодателем. А если принять во внимание, что ни партии, ни комсомола нет и в помине, то роль профсоюза и вовсе неочень важна — ведь их ниша, пусть в адаптированном виде, плавню "перетекла" к нам.

— Как вы относитесь к тезису "Будет хорошо ВАЗу — будет хорошо и каждому в отдельности"? Основная ставка по-прежнему делается на день завтрашний, интенсификация труда возрастает, ставятся все новые задачи, которые требуют новых усилий...

— Без постановки реальных задач на день завтрашний и ежедневных шагов по их воплощению не обойтись. О "Калине", например, мы ведь не просто мечтали, но вкалывали не покладая рук. И сделали это! Завтра будет "Приора", а послезавтра еще что-то. Необходимо удержать рынок — от него и зависит наше благополучие. При этом мы не замыкаемся на нашем 120-тысячном коллективе, мы осознаем, что деятельность ОАО "АВТОВАЗ" дает работу еще трем миллионам человек, которые являются нашими смежниками, звеньями технологической цепочки. Нам же необходимо обеспечить стабильные продажи автомобилей и как результат — стабильную зарплату. Ради этой возможности все и делается. Не дай Бог создать обстановку, в которой производить и продавать будет невозможно — даже малейший сбой в этом ритме будет ощущать каждый из нас. Вот вам и ответ на вопрос о взаимосвязи благополучия завода в целом и каждого в отдельности.

— Часто, говоря о сравнительно высоком уровне жизни вазовцев, приводят анализ цифр и фактов по другим предприятиям автопрома. Сравнение, как правило, получается в нашу пользу. Но этот аргумент — у других хуже — мягко говоря, давно не зреет. В Тольятти и цены, и уровень жизни другой. А хорошо жить хочется сегодня. Какова позиция профсоюза в этом вопросе?

— Да, и профсоюз, и социологические службы, и администрация ведут постоянный анализ цифр и фактов по положению дел на других предприятиях, в том числе нашей отрасли. Нам это необходимо не только для того, чтобы видеть картину в целом, но и чтоб использовать эти данные при переговорных процессах. Конечно же, социологические данные в большинстве случаев свидетельствуют в нашу пользу — и это не может не служить предметом гордости за на-

ше акционерное общество. У нас действительно выше средняя зарплата, у нас действительно работники более надежно защищены. Но предела совершенству нет, а потому мы всегда будем перед собой ставить планку новых задач.

Хороши абсолютные итоговые цифры, но ведь есть еще и такие понятия, как, скажем, темпы повышения зарплаты. В прошлом году, например, они в ОАО "АВТОВАЗ" были ниже, чем на некоторых других предприятиях. Это-то и является предметом переговоров с администрацией: не можем мы допускать такого.

Или такой общеизвестный факт: средняя зарплата в ОАО "АВТОВАЗ" довольно высока, но в расчет этого берутся переработки, выходы в дни отдыха и т.д. Отминусуй эти цифры — и результат окажется уже иным. Немало у нас и низкооплачиваемых категорий работников, жить которым ой как нелегко. Да, у них порой неквалифицированный

НА ЧЁМ СТОИМ?

труд, нет необходимости иметь специальное образование, но ведь при всем при том завод не может обойтись без этой категории работников, а значит, необходимо им обеспечить приемлемые условия. В последнее время на категорию низкооплачиваемых мы делаем особый акцент, выходим с предложениями в администрацию, предлагаем пути решения проблемы. Думаю, эти усилия не останутся безответными.

При этом мы стараемся не забывать и о других сторонах жизни. Ведь вопрос иногда можно решить, лишь поступившись рабочими местами, сокращением социальных программ и т.д. Поэтому нельзя просто размачивать шашками с требованиями сделать то-то или то-то. Нужны разумные, спокойные и взвешенные решения — люди не объекты для экспериментов.

В прошлом году, вы помните, был сокращен процент дотаций на путевки в места отдыха и оздоровительные учреждения, на проезд и питание. Но как-то забылось, что в расчетах цифры стали выше за счет компенсации за эти потери. Вообще, к хорошему быстро привыкаешь и ощущаешь его как само собой разумеющееся...

Да, зарплату всегда хочется иметь больше. Я уже обосновывал, что по приходу бывает и расход, но тем не менее профсоюз постоянно ставит вопрос перед администрацией, приводя свои доводы. Стоит этот вопрос и сегодня. Переговоры даются нелегко, однако аргументы профсоюза обоснованны, а потому мы не могли не договориться о повышении зарплаты при условии определенных достижений.

Правда, очень мешает бесконечная гонка цен. Решение, бывает, еще не принято, о повышении зарплаты только подумали, а цены на товары и услуги, глядишь, уже возросли. К сожалению, Россия пока никак не может подойти к 3-4-процентному рубежу ежегодной инфляции, как это бывает в большинстве благополучных стран, — и одному ВАЗу ситуацию не переломить. Но тем не менее мы стараемся максимально сгладить любые колебания общей ситуации в стране посредством внутренней политики. И профсоюз в этом плане — инициатор.

— Николай Михайлович, а давайте допустим, что я новичком пришел на завод. Попробуйте кратко убедить меня, что в профсоюз вступать стоит?

— Задача не из легких... У нас, как говорится, дел громадье, и коротко о них не расскажешь, но и целую лекцию новичку тоже не прочтешь. Поэтому я бы сделал акцент на чувстве локтя, которое вы получаете при вступлении в наши ряды. В трудной ситуации профсоюз не даст вам пропасть: и материальную помощь выделит, и в члены кассы взаимопомощи (таких более десяти тысяч человек) или потребительского кооператива "Содействие" (в нем около семи тысяч членов) примет, и бесплатные консультации юриста предоставит (за пять отчетных лет за помощью к нашим юристам обратилось более восьми тысяч человек). Кроме того, вы бесплатно катаетесь на лыжах на нашей лыжной базе, имеете возможность взять горный велосипед. Даже санки для ваших детей приобрели, так что уже этой зимой — пожалуйте, приходите, общайтесь, катайтесь и отдыхайте (может, конечно, и не член профсоюза пользоваться теми же лыжами, но только



— Международный опыт бесценен. Зачем изобретать велосипед, когда он давно изобретен? В наших известных заповедях, трех "За", мы не случайно расположили понятия в следующем порядке: защита — занятость — зарплата, а не наоборот. Можно ведь революционными методами добиться повышения зарплаты — но в ущерб первым двум понятиям. Счас профсоюзы США и Европы озбочены п... ой рабочих мест. Предпринимателям стало выгодно переносить производства, например, в Азию, где труд ценится меньше, а значит, прибыли можно получить больше. Проблема уже обозначена, и пусть нас это пока еще не касается, но мы заранее можем делать упреждающие действия, перспективное планирование своей работы.

Да, нас не минуют проблемы, которые стояли и стоят за рубежом, но решать их мы стараемся плавно, без того, что называется "резать по живому". Нужно уменьшать численность? Хорошо, говорим мы, но только пусть это будет происходить за счет естественной убыли. Против такого "приведения в соответствие" администрация не возражает, и у нас эти процессы идут незаметно и безболезненно.

— Николай Михайлович, у вас как выразителя воли соратников по профсоюзу на верняка возникают ситуации, когда вы с администрацией находите на грани конфликта. Как удается "разруливать" такие ситуации? Чаще всего вырабатываются компромиссные решения или вы стоите до конца?

— Ситуации возникают разные, но мы стараемся их не заводить в тупик. Все мы люди, у каждого свой темперамент, свои эмоции, индивидуальный стиль переговоров. Подчеркиваю: переговоры, а не ругани. У наших руководителей достаточно дипломатического опыта, чтобы договоренности шли в нужном русле, но и мы накопили немало опыта (в том числе международного), чтобы разговаривать убедительно, аргументированно и спокойно. Помните, какие катаклизмы принес нам рынок 96—98-х годов? И то ведь нашли мы с администрацией решение о создании графика погашения задолженности по зарплате. Трезвые головы нужно иметь и в самые кризисные ситуации — и находить решения.

А вообще у нас есть специальные методики ведения переговоров — в них сконцентрирован многолетний опыт, и он этим бесценен. И стоять ли в чем-то до конца или пойти на компромисс — это зависит от ситуации, и наши методики дают нам понимание, как вести себя в конкретном случае. Не на той стороне победа, кто сильнее кричит, а на той, кто серьезнее подготовится к встрече.

— Согласно Уставу профсоюза работников АСМ членами профсоюза могут быть лица, достигшие четырнадцати лет, как, впрочем, и пенсионеры, до выхода на пенсию состоявшие в отраслевом профсоюзе...

— Да, действительно, самые молодые члены нашего профсоюза учатся в колледжах и техникумах, а самые старшие — на пенсии. Тем не менее хотелось бы назвать некоторые фамилии достойных и старейших членов профсоюза: слесарь МСП Иван Яковлевич Войтко, 80-летняя Валентина Александровна Андреева (она первый бухгалтер МСП), инженер-технолог ОАЭСП сборки СКП Маргарита Владимировна Андрионина, 1929 года рождения, и многие-многие другие, которыми мы гордимся. Кстати, для пенсионеров профсоюз — чуть ли не единственная возможность контактировать с людьми, что называется, выходить в свет.

— Есть ли случаи, когда кого-то из профсоюза исключали за, скажем так, невыполнение уставных требований? Есть ли среди них "возвращенцы"?

— Таких случаев достаточно. Например, за последние пять лет из профсоюза были исключены сто пятьдесят человек. Именно за невыполнение уставных требований. Как правило, абсолютное большинство спустя год пишет новое заявление о приеме в профсоюз, но при приеме к таким людям — особо пристальное внимание.

— Николай Михайлович, каким имуществом вазовскому профсоюзу удалось обзавестись за 38 лет? Как все это работает на заводчан?

— Наша гордость — профсоюзный центр обучения и подготовки кадров и при нем же — шахматный клуб, где бесплатно занимаются дети заводчан. Большой популярностью пользуется лыжная база, которая стала центром массового отдыха вазовцев. Продолжаем строить профсоюзную базу отдыха "Раздолье" на полуострове Копылово. Думаю, весной мы сдадим в эксплуатацию ее первую очередь.

...В завершение я от своего сердца хочу поздравить заводчан с 38-й годовщиной профсоюзной организации ОАО "АВТОВАЗ". И желаю удачи во всех ваших начинаниях!

Беседу вел Виктор БОРМОТОВ