

"СВОЙ" ЧЕЛОВЕК



Для многих сторонних наблюдателей это стало неожиданностью: мало кто предполагал, что освободившееся кресло ушедшего «наверх» Владимира Каданникова займет именно Алексей Николаев. Да, он долгое время был первым замом, отвечал за производство, но уж больно держался в тени, никогда не выпячивался. Тихий голос, внешность Санта Клауса, неумение подать себя. Возраст тоже вроде бы «неперспективный»: 61 год. И вот – Николаев не просто возглавил АвтоВАЗ, а стал его первым в истории президентом, совместив обязанности генерального директора и председателя совета директоров акционерного общества. Так кто же он – нынешнее «первое лицо» крупнейшего автомобилестроительного завода страны?

Представляя в январе 1996 года на заседании правления АО «АвтоВАЗ» нового генерального директора А. В. Николаева, Каданников был предельно краток: «Это человек наш и понимает ответственность за судьбу этого коллектива и этого завода».

И Каданникова, и Николаева сделал ВАЗ. Хотя, к слову, по характеру они очень и очень разные. Быстрый, взрывчатый, импульсивный Каданников – и внешне неторопливый, даже чуть увальневатый Николаев, тридцать лет назал пришедший на строящийся в Тольятти автозавод с Ярославского моторного.

В работе привык тянуть все на себе (хотя сам соглашается, что это не всегда достоинство). И когда был заместителем

начальника цеха коробок передач (самое, пожалуй, высокоточное массовое производство на заводе), и когда затем принял цех «Мотор» – а это такая «веселая» гамма деталей: блок цилиндров, коленвал, распредвал, поршень, шатун... Он создавал, налаживал ремонтную службу механосборочного производства, которая через несколько лет стала лучшей, образцовой не только на ВАЗе, но и в отрасли. Потом – директорское кресло в корпусе вспомогательных цехов.

О нем знали: к наградам и почестям удивительно глубоко равнодушен, не бросится будоражить коллектив звонкими починами и будет столь же надежно тянуть в привычной рабочей упряжке.

... Вот уже скоро год кабинет А. В. Николаева – на 23-м этаже голубой высоты «вазовского» заводоуправления. Президентский кабинет. Более четко проявились в его характере, действиях черты, которые прежде можно было только предполагать. Жестче стала нацеленность на результат. Даже когда для этого приходится идти на явно «непопулярные меры». Одним из первых решений Николаева – президента АО «АвтоВАЗ» стало 50-процентное сокращение ежемесячных премий «вазовскому» менеджменту – «до коренного оздоровления финансового положения АО». В январе, когда он полновластно встал у руля управления АвтоВАЗом, зарплату коллективу выдавали с трехмесячной задержкой. Николаев дал слово к июню исправить ситуацию. И слово сдержал! Чего это стоило, можно понять, если учесть, что месячный фонд зарплаты АвтоВАЗа – четверть триллиона рублей. Свою линию новый руководитель завода проводит твердо. Прежде всего – сокращение непроизводительных затрат, режим экономии, подъем творческой активности людей (недавно вступил в действие приказ о возрождении на ВАЗе системы трудового соревнования). Восстановил угасшую как-то за последние годы практику регулярных, по графику, встреч с трудовыми коллективами.

Его вроде бы мягкую, но неотвратимо последовательную манеру ведения дел ощутили на всех уровнях. И сегодня с именем Николаева связывают многие надежды. Главная же – на стабилизацию работы и развитие предприятия.

Анатолий ШАВРИН