

Как мы уже сообщали, в профсоюзной организации акционерного общества „АВТОВАЗ” произошла смена лидера. Вместо перешедшего на хозяйственную работу С. А. Чеботарева председателем профсоюзного комитета АО „АВТОВАЗ” избран **Н. М. Карагин**.

Сегодня мы публикуем первое интервью нового председателя профкома, которое он любезно согласился дать нашей газете и которое, надеемся, позволит читателям „Волжского автостроителя” поближе познакомиться с нынешним профсоюзным лидером, узнать о его взглядах на дальнейшую профсоюзную работу.

„ВА” — Николай Михайлович, прежде всего выполните, пожалуйста, просьбу наших читателей — расскажите немного о себе.

— Мне 42 года. Стрелец по гороскопу. Родом из Горьковской области. Образование высшее. Женат. Двое детей. На ВАЗе с января 1980 года. В профсоюзе работаю с 1986 года.

„ВА” — Теперь перейдем непосредственно к основной теме нашей беседы. Какие направления профсоюзной работы вы как нынешний профсоюзный лидер акционерного общества считаете главными, наиболее приоритетными? Что вас сегодня беспокоит больше всего? На что, на ваш взгляд, следует обратить особое внимание?

— Главная задача профсоюза — это подготовка, заключение и контроль за выполнением коллективного договора, так как коллективный договор, как известно, охватывает все стороны жизни нашего коллектива. Это — труд, занятость (рабочие места), зарплата, условия труда, социальные льготы, питание, транспорт (общественный), жилье, отдых... И от того, насколько профессионально мы подготовим коллективный договор, проведем переговоры с администрацией, зависит очень многое.

Но и все другие направления работы профсоюза имеют очень важное значение — это организационная работа, юридическая помощь, защита членов профсоюза как потребителей товаров через общество „Щит”, касса взаимопомощи и многие другие. Нельзя недооценивать ни одно из направлений — все они очень важны.

„ВА” — В сегодняшней ситуации, безусловно, немаловажную роль играют подготовка, обучение и рост профсоюзных кадров. Какую роль вы отводите в этих вопросах вновь созданному профцентру ВАЗа?

— Трудно переоценить важность проблемы, которую вы подняли в этом вопросе. Профсоюзный актив нашей организации, начиная с бригады и заканчивая профсоюзным комитетом АО „АВТОВАЗ”; насчитывает более 15 тысяч человек, из них порядка 250 человек занимаются профсоюзной работой на профессиональной основе, то есть получают заработную плату из профсоюзных взносов. И ко-

отдела. И, конечно, работать над тем, как повысить исполнительскую дисциплину и работоспособность профсоюзных активистов.

„ВА” — На нашем заводе существует ряд общественных организаций, которые призваны стоять на страже интересов и прав тех автозаводцев, которых мы сегодня называем наем-

Николай Карагин:

„Надеюсь на понимание и поддержку”

нечно, каждый из них должен четко знать свои обязанности, права и полномочия, ориентироваться в законодательстве, в вопросах охраны труда и многих других. Поэтому подготовка и обучение профсоюзного актива должны вестись постоянно.

Профсоюзному центру в этом смысле отводится главенствующая роль — он должен стать базой постоянно действующего обучения профсоюзного актива.

„ВА” — Известно, что слабым местом в деятельности профсоюзных организаций, в том числе и нашей, является слабость связей между головным профкомом и первичными организациями. Порой решения вышестоящего органа не доходят до рядовых членов профсоюза. Как, на ваш взгляд, дойти до „первички”? Как довести информацию с „верхов” до каждого члена профсоюза?

— Слабость связей и низкая информированность, на мой взгляд, возникают чаще всего из-за недостаточной исполнительской дисциплины профсоюзного актива. Отработана схема: на уровне завода раз в неделю собираются председатели профкомов производств и управлений, далее они должны собрать преддехкомы, преддехкомы должны собрать профгруппы, и профгруппорг должен принести информацию в бригаду. По такой же схеме должны работать комиссии по направлениям. Но, видимо, не всегда и не везде это происходит, и цепочка рвется. Хотя, конечно, я совершенно четко понимаю, что профсоюзный комитет мало использует средства массовой информации: газету, радио, телевидение — для пропагандирования своей работы. Это будем поправлять.

И, кроме этого, мы закупили издательский центр, который способен быстро и в больших количествах печатать листки информации. Будем готовить их для каждой бригады, цеха,

нашими работниками. Как, на ваш взгляд, должны на сегодняшний день строиться взаимоотношения с производственным советом АО „АВТОВАЗ”, с альтернативным профсоюзом „Единство”?

— Что касается производственных советов и профкомов, как на уровне производств и управлений, так и на уровне завода, в большинстве случаев идет нормальная совместная работа. Так и должно быть, мы представляем один и тот же коллектив, и нам нечего делить. Бывают противоречия субъективного характера, то есть не находят общего языка два председателя, а страдает из-за этого коллектив. Я думаю, что со временем это утрясется, и будет нормальная совместная работа на всех уровнях. А работы этой — поле невспаханное, всем хватит.

Что касается профсоюза „Единство”, то я надеюсь, что цели и задачи у нас одинаковые. Но что касается средств достижения этих целей, тут подходы разные. Мы делаем ставку на социальное партнерство, достижение целей через переговоры, через коллективный договор, через конференции; возникающие проблемы членов профсоюза — через комиссии по трудовым спорам, в досудебном порядке. И в принципе, во многих случаях это удается. И только как крайние меры — коллективные споры, суды, забастовки.

К счастью, у руководителей АвтоВАЗа голова не меньше, чем у профсоюзов, болит о нормальной нагрузке завода, о сохранении коллектива.

Разные подходы у нас к членству в профсоюзах. Наш устав разрешает состоять в профсоюзе людям разных профессий, разного уровня руководителям. Тем более что у нас на заводе с большой натяжкой только человек сто можно отнести к категории работодателя, а в основном все — наемные работники и в той или иной степени нуждаются в защите и помощи

профсоюзов. Коллектив завода должен быть сбалансированным, и интересы одних категорий работников не должны превалировать над интересами других. Тогда этот коллектив будет работать как часы.

А вообще во всем цивилизованном мире на предприятии, как правило, работает один профсоюз, который имеет на этом предприятии большее количество своих членов. Соревнование профсоюзов, кто больше чего добьется,—это не лучший путь для предприятия, для коллектива. Так как чрезмерные требования могут привести к краху, банкротству, массовым увольнениям.

„ВА“ — Николай Михайлович, в последнее время много говорится о переезде профкома акционерного общества за территорию завода. Причем довольно часто эти слухи приобретают политическую окраску. Что можете сказать по этому поводу?

— Предложение поменять месторасположение поступило еще в прошлом году не только профкому, но и производственному совету, негосударственному пенсионному фонду завода, „АВТОВАЗ-ТРИЗЕ“, ВОИР, управлению кадров. Это связано с тем, что нахождение финансово-расчетного центра, АФК в одном из детских садиков у леса снизило управляемость этими подразделениями, и нахождение их там очень дорого обходится заводу.

За свою историю профком раз пять-шесть менял свое месторасположение и каждый раз организовывал свою работу не в ущерб членам профсоюза. Надеюсь, что и на этот раз все будет нормально.

Я не усматриваю в этом никаких политических, далеко идущих планов. Это производственная необходимость, которая уменьшит затраты завода, повысит управляемость такими важными подразделениями, как ФРЦ и АФК.

И я просил бы профсоюзный актив, всех членов профсоюза не устраивать вокруг этого лишнего шума. У нас есть более важные проблемы и вопросы, и на них должно быть сосредоточено все наше внимание.

„ВА“ — Теперь давайте отвлечемся от проблем нашей внутрипрофсоюзной жизни и поговорим о более „высоких материях“. Известно, что машиностроительная отрасль в стране находится в стадии развала. Об этом красноречиво говорят и материалы состоявшегося недавно Всероссийского совещания машиностроителей, и проведенная акция протеста профсоюзов. Что, по-вашему, поможет выводу из кризиса машиностроительной отрасли России? Какую роль при этом могут сыграть профсо-

юзы? Какие требования они выдвигают?

— Я, конечно, не пророк и не могу выдать готовые рецепты, но думаю, что все в первую очередь должны работать, создавать материальные ценности и получать за это достойную зарплату. Не пенять на проблемы и трудности, а работать.

Конечно, нужно многое менять в налоговой системе. Сейчас до 80 процентов всех налогов уходит в центр, в Москву, и оттуда не всегда и не всем возвращается. И только около 20 процентов остается в регионах. Я думаю, что должно быть наоборот. Много других перекосов, которые, конечно, нужно исправлять. Но это дело не одного дня. Нужны время и кропотливая работа всех — от президента страны до рядового гражданина.

Наши центральные органы — ФНПР, отраслевой ЦК — должны быть в постоянном переговорном процессе со всеми законодательными и исполнительными ветвями власти, с Союзом работодателей России. И от этих переговоров должен быть результат.

„ВА“ — Недавно в городе организована ассоциация профсоюзных организаций, куда вошла и профсоюзная организация АО „АВТОВАЗ“. Не могли бы вы коротко рассказать о ее целях и задачах?

— Да, по решению профсоюзных организаций всех отраслей хозяйства нашего города создана ассоциация профсоюзов Тольятти, и мы перечислили 500 тысяч рублей для того, чтобы эта ассоциация могла зарегистрироваться.

Главная цель и задача этой ассоциации — заключить трехстороннее соглашение между администрацией города, союзом работодателей Тольятти и профсоюзами, чтобы не было у нас таких скачков, как в январе повышение стоимости коммунальных услуг, чтоб работники предприятия, чтоб люди могли работать и получать достойную зарплату.

„ВА“ — На заводе сейчас проходят собрания по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие. Какие основные проблемы на них обсуждаются? Как идет подготовка к профсоюзной отчетной кампании?

— Да. Сейчас начались собрания, конференции в цехах, производствах и управлениях по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие 1997 года. Вопросы в основном поднимаются по зарплате, условиям труда, качеству СИЗ, жилью, общественному транспорту, медицинскому обслуживанию и другим.

К сожалению, не все, что было намечено в первом полугодии, выполняется. И не всегда причина невыполнения — отсутствие средств, невоз-

можность приобрести, смонтировать, построить. Очень часто руководители, ответственные за выполнение тех или иных пунктов, вспоминают о них только перед конференциями. И в таких случаях мы, конечно, будем обращаться к президенту-генеральному директору А. В. Николаеву с просьбой о наказании таких руководителей. И надеемся в этом на понимание Алексеем Васильевичем важности обязательного выполнения подписанного им коллективного договора.

Отчеты в „первичках“ профсоюза идут по плану. В ноябре будет общезаводская отчетная профсоюзная конференция.

„ВА“ — Хотели бы вы через газету обратиться к профсоюзному активу завода?

— Пользуясь случаем, я хотел бы обратиться ко всем профгруппам, председателям и членам цеховых комитетов, к председателям и членам профкомов производств и управлений, к профкому завода, к тем работникам, которые работают в профсоюзе по найму. Я искренне верю, что все вы беззаветно преданы профсоюзному движению, делу защиты прав и интересов трудящихся. И отдаете все силы и знания этому делу.

Конечно, все мы разные, с различными взглядами на жизнь, на проблемы завода, на вопросы профсоюзного движения. Но эти наши различия должны быть в период обсуждения, подачи предложений по той или иной проблеме. Но после принятия решения мы должны дружно, единой командой работать над реализацией этого решения. Только в единстве и сплоченности успех нашей работы. Надеюсь в этом на ваше понимание и поддержку.

„ВА“ — И последний, традиционный вопрос, Николай Михайлович. Что бы вы пожелали членам отраслевого профсоюза, всем, кто связал свою судьбу с Волжским автозаводом?

— Я хотел бы пожелать всем членам профсоюза, всем работникам завода, их родным и близким крепкого здоровья, счастья, благополучия, чтоб у всех всегда была возможность работать, получать достойную зарплату и за эту зарплату иметь все необходимое.

Хотелось, чтоб наш завод ритмично работал, выпускал качественные автомобили и чтоб у него не было отбоя от желающих купить нашу продукцию.

„ВА“ — Спасибо за беседу. И позовьте, в свою очередь, от имени наших читателей пожелать вам успехов на новом поприще в вашей нелегкой, порой неблагоприятной, но такой нужной всем заводчанам работе!

Беседу вел
И. ПАРАМОНОВ.