

БРИГАДНЫЕ УРОКИ ВАЗА

«Трудовые коллективы призваны приумножать материальные и духовные богатства страны, рационально использовать имеющиеся ресурсы, проявлять неустанную заботу о членах коллектива, об улучшении условий их труда, быта и отдыха», — говорится в Законе о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, принятом на восьмой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва.

Трудовой коллектив — основная ячейка социалистического общества. В нашей стране их свыше двух с половиной миллионов. Здесь создаются материальные и духовные ценности, укрепляется экономическая мощь Родины, переводятся на язык повседневной практики планы, реализуются намеченные партией задачи. Здесь советские люди проходят школу воспитания активных строителей коммунизма.

Эффективность библиотечной деятельности во многом зависит от того, насколько органично вписана она в общую систему коммунистического воспитания трудящихся, сложившуюся в трудовом коллективе, в комплексную программу его социально-экономического развития, насколько активны и плодотворны связи библиотеки со всеми общественными организациями.

Новую рубрику журнала мы посвящаем проблеме участия библиотек в работе по оказанию помощи трудовым коллективам по претворению в жизнь нового Закона, выполнению конкретных задач плана текущего года пятилетки в целом, Продовольственной программы СССР.

А. МУРАТОВ,
секретарь Куйбышевского облсовпрофа

Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями», принятый восьмой сессией Верховного Совета СССР, сформулирован в законодательной части самими трудящимися в ходе его всенародного обсуждения. В этом замечательном документе обобщены и учтены опыт и предложения рабочего класса, всех трудящихся, в том числе и рабочих Волжского автомобильного завода. И проводить в жизнь новый Закон должны будут прежде всего сами трудовые коллективы. Их воспитательная мощь будет использоваться теперь в полной мере. Помочь этому призваны и работники заводских библиотек, являющиеся полноправными членами своих трудовых коллективов. А возможностей у них немало. Взять, например, библиотекарей Волжского автозавода. Их опыт является частью воспитательного потенциала рабочего коллектива. Судите сами.

...Как и Волжский автомобильный завод, библиотека его самая молодая в Куйбышевской области (в этом году ей исполнилось 15 лет). Но за этот короткий промежуток времени она выросла в одну из крупнейших профсоюзных библиотек страны с книжным фондом 800 тысяч экземпляров. Библиотека обслуживает тысячи читателей, среди которых абсолютное большинство рабочих.

Успехи трудового коллектива ко многому обязывают библиоте-

карей. В прошлом году автозаводцы выпустили семимиллионный автомобиль «Жигули», с конвейера сошла 300-тысячная «Нива», 6 из 8 моделей «Жигулей» удостоены государственного Знака качества. В свою очередь опыт профсоюзной библиотеки по пропаганде экономической и производственно-технической литературы уже дважды был представлен на ВДНХ. Одна из инициатив работников библиотеки — коллективный бригадный абонемент; и это не случайно — ведь именно на ВАЗе бригада стала своеобразным центром решения не только управленческих производственных проблем.

По структуре и выполняемым операциям вазовская бригада строится по «сквозному» принципу и охватывает законченную часть технологического процесса. Ответственность и взаимозаменяемость создают атмосферу подлинного коллективизма, при котором складываются дружеские и вместе с тем по-рабочему принципиальные взаимоотношения внутри бригады. В результате повышается эффективность труда, активнее решаются многие социальные и воспитательные задачи.

А задачи эти немалые, ведь совершенная современная технология требует и профессионализма, и рабочей совести самого высокого порядка.

Само возникновение бригадного абонемента было связано с тем, что большие заводские расстояния ограничивали посещения рабочими конвейерного производства библиотеки. Изучив этот вопрос совместно с социологами, партком и профком завода пришли к выводу о необходимости внедрения новой формы библиотечного об-



служивания — бригадного абонемента.

В настоящее время заводские филиалы библиотеки ВАЗа обслуживают по бригадным абонементом рабочие коллективы в корпусе вспомогательных цехов, в механосборочном производстве и на самом трудном участке завода — главном конвейере. Особая забота — сфера организованного чтения в коллективах, наиболее удаленных от стационарных библиотек. Если три года назад, в порядке эксперимента, на заводе было открыто 4 таких абонемента, сейчас их 47, а в предстоящем году их будет не менее 200.

Сейчас в 47 бригадах все являются активными читателями библиотеки, тогда как до введения абонемента во многих бригадах читателей было не более 10-15 процентов.

Собственно, суть бригадного абонемента состоит в том, что в бригады передаются библиотечки, скомплектованные по заявкам, и в этом состоит отличие от обслуживания по бригадным формулярам, которые ранее получили широкое распространение. Но бригады наши велики по численности, порой достигают несколько десятков человек, поэтому не чтение «по кольцу», а комплектование бригады библиотечкой оказалось более оптимальным.

Вопрос об открытии абонемента решается на общем собрании бригады, где из числа книголюбов выделяется ответственный. Он собирает заявки на книги, осуществляет связь с библиотечкой, следит за передвижением книг внутри бригады.

Чтобы создать ситуацию «небольшого ожидания», количество книг, выдаваемых библиотекой, немного меньше числа членов бригады. Поэтому книги в постоянном движении — переходят из рук в руки, и не создается «бездействующего» запаса, который надо хранить в сейфах и шкафах. В среднем книга находится у читателя не более 8-10 дней. Книги выдаются под коллективную ответственность. И надо сказать, что сюда передается литература повышенного спроса. И несмотря на это, за три года

не было ни одного случая утери книг.

Бригадная форма организации труда дала хороший урок библиотекарям, заставив их пересмотреть ранее существовавший набор средств и методов обслуживания рабочего читателя. Ведь 97 процентов рабочих этих бригад имеют среднее и высшее образование, они сами проявляют большой интерес к общественно-политической, международной и научно-технической жизни страны, литературе и искусству. С другой стороны, так ли просто помочь молодежи в бригаде, которая провозгласила принцип «Коммунистическую дисциплину — каждому молодому рабочему!», и ставит цели: чтобы каждый «трудился с радостью и на совесть, а не просто «отработал, и все»?

Библиотека систематически проводит в бригадах обзоры литературы, диспуты и обсуждение прочитанных книг, дни рабочих профессий, лекции-концерты. Чтение приобретает всеобщий характер, появляется общность интересов, рабочие предлагают темы для дискуссий, обсуждений книг. Выявились лидеры чтения, пропагандисты книги, ставшие активными помощниками библиотеки.

Отсутствие в фондах тех или иных нужных книг вызывает теперь серьезные нарекания рабочих-читателей. Успехи и промахи библиотеки получают коллективную оценку: значит обратная связь приобрела устойчивый характер. И получается, что и сами библиотекари стараются оправдать ожидания рабочих, быстрее и полнее удовлетворить их запросы на книги.

Если на первоначальном этапе организации бригадных абонементов до 80 процентов запросов составляла художественная литература, чаще всего приключенческого жанра, то уже сейчас диапазон чтения заметно расширился. Повзрослел интерес к книгам общественно-политической тематики, журналам. Рабочие увлеченно читают публицистику, русскую и зарубежную классику, литературу о Великой Отечественной войне, истории, научно-популярные издания.

Но вот библиотеке не всегда удается оправдать доверие читателей — не хватает книг — нужных и пользующихся спросом.

Особый спрос, к примеру, на каждое получившее общественное признание произведение на тему труда. Среди них «В полдень на солнечной стороне» В. Кожевникова, «Школа министров» М. Колесникова, «Территория» О. Куваева, «И это называется будни» В. Попова, «Истоки» В. Коновалова, книги Г. Маркова, П. Проскурина, Ч. Айтматова и другие. А этих книг в фонде — единицы. Многотысячная читательская аудитория ВАЗа обеспечена единичными экземплярами ярких талантливых пьес на тему труда «Премия» и «Мы, нижеподписавшиеся» А. Гельмана, «Человек со стороны» И. Дворецкого, «Сталевары» Г. Бокарева. По заказу библиотечника на книгу «Нравственный мир советского человека» М. Соколова из 2 тысяч экземпляров в область поступило только 280, а из 4 тысяч экземпляров книги «Одинадцатая пятилетка» всего лишь 640.

Конечно, бригадный абонемент открыл для библиотек широкие возможности в организации дифференцированного обслуживания рабочих, тщательного учета запросов, своевременном их выполнении с использованием единого фонда библиотеки, обеспечении оперативной информации о поступающей литературе. И вместе с тем стали виднее недостатки в комплектовании библиотечных фондов.

В повестку дня жизни заводских бригад встал вопрос — как улучшить снабжение библиотек рабочих коллективов хорошей книгой? Решить, наконец, этот вопрос — долг работников книжной торговли, органов культуры и профсоюзов. Как гласит новый Закон, трудовой коллектив — одно из главных звеньев в системе нашего воспитания. Огромная сила книги должна полностью использоваться прежде всего именно рабочим коллективом в выполнении программы дальнейшего усиления воспитательной работы, намеченной июньским (1983 г.) Пленумом ЦК КПСС.