

БРИГАДНЫЙ АБОНЕМЕНТ

Е. ШАШКОВА,
главный библиотекарь
профсоюзной библиотеки ВАЗа

Предложение социологов поначалу не вызвало у библиотекарей большого энтузиазма. Помилуйте, вот так просто взять и отдать книги в бригаду? Без привычной «рописи читателя», с которой как-то спокойней на душе? Хорошо вам, социологам, рассуждать о доверии. А тут фонды тают. Что ни день, то сюрприз: потеряна книга.

— Но мы думаем,— говорили социологи,— что предлагаемая форма обслуживания будет способствовать и сохранности книжных фондов...

Было множество мнений и споров. Были вполне резонные доводы «за» и «против». Все пришли к мудрому решению: опробовать новую форму обслуживания в одной из бригад, скажем, в течение года.

В соответствии с директивами XXV съезда партии бригадная форма организации труда в одиннадцатой пятилетке должна стать основной. У нас, на ВАЗе, бригада является ведущей производственной ячейкой. Она же становится и своеобразным центром воспитательной работы. По структуре и выполняемым операциям бригада на нашем заводе коренным образом отличается от аналогичных производственных ячеек, так как строится по сквозному принципу и охватывает законченную часть технологического процесса. Оплата труда каждого рабочего осуществляется по конечному результату всей бригады и с учетом его личного вклада. При этом возрастает гибкость управления производст-

вом; взаимответственность и взаимозаменяемость создают атмосферу подлинного коллективизма, при котором складываются дружеские и вместе с тем по-рабочему принципиальные взаимоотношения внутри бригады. В результате — повышается эффективность труда, активнее решаются многие воспитательные и социальные задачи.

Для своего библиотечного эксперимента мы выбрали бригаду № 121 цеха 22 прессового производства. Из-за отдаленности ее рабочих мест от филиала библиотеки и, очевидно, из-за недостаточной активности библиотекарей члены этой бригады мало пользовались книгами. Здесь и решили открыть бригадный абонемент — так была названа новая форма обслуживания. Бригаде выдали библиотечку, скомплектованную по коллективной заявке рабочих. В отличие от библиотек-передвижек общественная должность передвижника здесь не вводилась. Ответственность за сохранность книг несет весь коллектив, так сказать, коллегиально.

В течение года библиотечка бригады № 121 обменивалась несколько раз. Через единый фонд библиотеки были удовлетворены почти все запросы читателей. Кстати, большинство книг относилось к разряду так называемых дефицитных. Все они возвращались в полной сохранности, и даже часто «отремонтированными», аккуратно обернутыми. Читателями библиотеки стали не только рабочие, но и члены их семей — об этом можно было судить по «Листкам учета

чтения», вклеенным в каждую книгу.

Первоначальный период внедрения бригадного абонеента характеризовался сравнительно пассивной ролью библиотекаря при комплектовании библиотечек — он лишь выполнял заявки. Но параллельно выяснялись интересы, увлечения и жизненные планы членов бригады, уровень их общей и профессиональной подготовки, участие в общественной жизни. Анализ «Листков учета чтения» помог узнать, кто какие книги прочел и за какое время. Тут же отмечались издания, пользовавшиеся максимальным спросом, выявлялись лидеры чтения.

Дальше, вооружившись конкретной информацией и результатами анализа, библиотекари стали активнее влиять на подбор книг для бригадных библиотечек.

Сегодня заводские филиалы библиотеки ВАЗа обслуживают по бригадным абонеентам несколько коллективов в корпусе вспомогательных цехов, в механосборочном и сборочно-кузовном производствах. Автомобилестроители приветствуют такое сближение книги с производством. А традиционные передвижки в условиях ВАЗа, можно сказать, не прижились. И чуть ли не определяющую роль в этом сыграли причины эстетического порядка. Специальные места для хранения книг на производственных участках проектом не были предусмотрены. А традиционные шкафы и сейфы не вписываются в интерьер современного крупномасштабного предприятия с открытым обзором, с фонтанами, аквариумами и цветами.

Бригадный абонеент, на наш взгляд, открывает для библиотеки широкие возможности. Он позволяет существенно расширить сферу организованного чтения, оперативнее и качественнее обслуживать читателей, способствует формированию высоких читательских вкусов. Библиотекарь имеет больше возможностей заниматься руководством чтения. Исчезла и проблема задолженности.

В результате внедрения бригадного абонеента на заводе заметно повысилась читательская активность рабочих, улучшилось использование книжного фонда.

Можно считать, что бригадный абонеент успешно прошел стадию внедрения. Но нам, конечно, предстоит еще большая работа по развитию и совершенствованию этой эффективной формы библиотечного обслуживания производственников.