

# ЧИТАЕТ ВСЯ БРИГАДА

Секретариат ВЦСПС одобрил практику работы библиотеки профсоюзного комитета Волжского объединения по производству легковых автомобилей (АвтоВАЗ) по обслуживанию читателей на основе бригадного абонеента и рекомендовал советам и комитетам профсоюзов широко использовать опыт работы библиотеки АвтоВАЗа с учетом пожеланий читателей и специфики местных условий организации библиотечного обслуживания.

Библиотека профкома Волжского объединения по производству легковых автомобилей (АвтоВАЗ) (председатель профкома В. Г. Горшков, директор библиотеки И. А. Краснова) внедрила в практику новую форму обслуживания читателей — бригадный абонемент. Суть его заключается в том, что библиотека в соответствии с пожеланиями коллектива бригады формирует и передает бригаде подборки литературы, которые заменяются по мере прочтения. Бригадный абонемент в порядке эксперимента был введен в четырех бригадах Кузнечно-прессового производства. В настоящее время во всех основных производствах объединения создано 265 бригадных абонементов.

Внедрению бригадного абонеента предшествовала большая подготовительная работа библиотечных работников. Они провели ряд встреч с начальниками цехов и бригадирами, партийными и профсоюзными работниками, в ходе которых были определены пути, формы и методы помощи рабочим со стороны библиотеки в пропаганде передовых методов труда, дальнейшего совершенствования массовой и справочно-информационной работы в конкретных бригадах. В бригадах проведены беседы о преимуществах новой формы обслуживания, режиме работы библиотеки, ее структуре, составе фондов, каталогов, возможностях в удовлетворении читательских запросов. Социологи завода помогли выявить круг интересов рабочих, их отношение к книге, чтению.

Библиотека обязалась предоставлять в распоряжение бригад всю имеющуюся у нее литературу, в том числе книги в единственном экземпляре, а также те, пользоваться которыми разрешалось только в читальном зале.

Предложение библиотеки об организации бригадного абонеента утверждалось на собрании бригады. Связь библиотеки с бригадой, сбор

заявок на книги, наблюдение за движением книг внутри бригады поручались диспетчеру бригадного абонеента. Как правило, это бригадир или рабочий бригады, пользующийся авторитетом и уважением, много читающий и знающий литературу.

Свои отношения с обслуживаемой бригадой библиотека не оформляет никакими договорами, протоколами, обязательствами. Прием-выдача книг производится без всяких расписок. Каждый читатель бригадного абонеента никаких расчетов по поводу книг, например, при увольнении или утере, с библиотекой не ведет. В случае утери книги, бригада возвращает точно такую же или заменяет ее равноценной по стоимости и содержанию. Коллективная ответственность способствует большей сохранности книжного фонда. В бригадах на абонеентном обслуживании отмечается стопроцентная сохранность книг.

Для учета читателей бригадного абонеента, книговыдачи, массовой и информационно-библиографической работы библиотекой разработаны и используются Дневник бригадного абонеента и Листок учета чтения. Дневник хранится в библиотеке и содержит сведения о всех членах бригады, их интересах и запросах. В нем имеются также планы массовой и индивидуальной работы, которую ведет библиотека в бригаде. Листок учета чтения используется для регистрации читателей каждой книги или журнала.

Благодаря этой форме библиотечного обслуживания дополнительно привлечено к организованному чтению шесть тысяч тружеников Волжского объединения. Так, если до внедрения новой формы обслуживания услугами библиотеки пользовались лишь 10—13 процентов работников бригады, то после организации бригадного абонеента охват чтением достигает 92—100 процентов. Более

того, число читателей, как правило, превышает численность бригады за счет привлечения к активному чтению библиотечных книг членов семей, родственников, друзей. Например, количество работающих в бригаде 571А Шасси-1 Механосборочного производства 40 человек, а число читателей бригадного абонеента — 57, в бригаде 311А цеха 43—4 этого же производства работают 45 человек, а читают 58, в бригаде 131Б цеха 45-2 Сборочно-кузовного производства — 40, а читают 54. Таким образом, бригада становится коллективным читателем и пропагандистом книги.

Новая форма библиотечного обслуживания в значительной мере помогает становлению бригадной формы организации и стимулирования труда, оказывает существенное влияние на расширение личного общения в бригаде. Книга, прочитанная большинством членов бригады или всей бригадой, как правило, становится предметом обсуждения. У рабочего коллектива становится ранообразнее круг читаемых книг, активизируется обращение к литературе. Все это положительно влияет на процессы коммунистического воспитания, повышение производственной квалификации и укрепление дисциплины.

Значительно расширяются возможности библиотеки по целенаправленному руководству чтением рабочих. Библиотечные работники могут, анализируя заявки членов бригад на книги и Листки учета чтения, жанрово-тематические вопросники, в которых рабочие отмечают интересующие их темы и разделы литературы, определить читательские интересы, степень информированности о разных разделах литературы, писателях, книгах каждого рабочего, пути движения книги внутри бригады, а затем составить рекомендательные списки литературы для всей бригады в целом и каждого ее работника, проводить информационную и справочно-библиографическую работу с учетом специфики коллектива бригады. Таким образом, бригадный абонемент заставляет библиотечный коллектив работать с учетом профессиональных интересов, духовных запросов членов конкретной бригады, ее специфики.

В коллективах, обслуживаемых бригадными абонеентами, значи-

тельно выросла выдача общественно-политической литературы, книг в помощь производству. Так, в 1985 году по сравнению с 1982 годом им было выдано в 8 раз больше общественно-политической, в 10 раз больше технической литературы. Уменьшился спрос на детективную, приключенческую книгу и возрос — на лучшие произведения советских и зарубежных авторов, классику.

Растет эффективность использования библиотечных фондов. В 1984 году средняя обращаемость фонда на бригадных абонеентах составила 9,6 раза (обращаемость в библиотеках страны 1,7). Резко повышаются книговыдача и читаемость. Так, например, в бригадах 571А Шасси-1 Механосборочного и 131Б Сборочно-кузовного производств, где новая форма обслуживания читателей действует с 1982 года, книговыдача по сравнению с 1984 годом увеличилась вдвое, коллективы бригад прочитали за год соответственно 155 и 170 книг. Создав условия, при которых рабочему стала доступна любая книга, имеющаяся в библиотечных фондах, библиотека значительно подняла свой авторитет.

Бригадный абонемент способствовал усилению влияния библиотеки на производственные дела бригад. Техническая и учебная литература, книги о передовом опыте поступают в бригаду с учетом ее специфики, на

основе конкретных запросов работников и рекомендаций мастера. Увеличилось число мероприятий, посвященных пропаганде новейших достижений науки и техники, прогрессивных форм организации труда, опыта передовых рабочих, вопросам дисциплины и экономики. Например, в бригаде 261А Сборочно-кузовного производства в мае 1985 года проведены книжная выставка «Новое — слесарю-сборщику», обзор «Новые модели «Жигулей» на конвейере ВАЗа», лекторна «От АМО до «Жигулей», ряд лекций по технологии сборки автомашин. В бригады регулярно направляются по принципу кольцевой почты передвижные выставки книг, которые используются мастерами, бригадиром, пропагандистами школ коммунистического труда в воспитательной и организационной работе. В частности, на основе этих выставок в июне-июле 1985 года подготовлены и проведены в коллективах бригад беседы: «Бережливость — черта коммунистическая», «Бригада — коллективный воспитатель», «Уровень трудовой дисциплины — показатель идейной и нравственной зрелости коллектива», «Трезвость — норма жизни» и другие. Библиотека приняла участие в подготовке и проведении рабочих собраний в бригадах и объединениях АвтоВАЗа «Гарантия будущих успехов — творческий труд каждого из нас», где в основу разгово-

ра положена книга В. А. Полицына «Что может бригада» (М.: Политиздат, 1984). Все это позволило решительно поднять значимость библиотеки в системе научно-технической пропаганды, в развитии профессиональных знаний рабочих.

Более 70 процентов рабочих, пользующихся бригадным абонементом свыше двух лет, отметили, что он способствовал росту профессиональных знаний. Среди других преимуществ бригадного абонеента труженники Волжского объединения назвали следующие: легче получить нужную книгу — 77,5 процента, не тратится время на посещение библиотеки — 76,2 процента, появилась возможность чаще читать интересную книгу — 68,7 процента, легче узнать о новых книгах — 54,2 процента опрошенных.

Во всех бригадах, где применяется эта форма библиотечного обслуживания, как правило, повышается производительность труда, снижается текучесть кадров, редки нарушения трудовой дисциплины. Многие из этих бригад являются победителями социалистического соревнования.

Бригадный абонемент является перспективной формой обслуживания книгой трудящихся. Его использование не исключает применения традиционных форм обслуживания читателей.