Пятница, 19 июля городского округа Тольятти

Газета основана в августе 1969 г. ■ № 128 (8475)

Зал отраслевой литературы

12+



LADA Kalina

Главный конвейер

Отмечающий в эти дни 47-летие АВТОВАЗ, как и в пору первых лет своей работы, продолжает оставаться передовым в России и самым уникальным предприятием отрасли. Не менее уникальным по объемам производства автомобилей на одной промышленной площадке является и его крупнейшее подразделение - СКП, финишная прямая всего техпроцесса завода, воплощающая в готовые автомобили труд десятков тысяч вазовцев и сотен тысяч работников предприятий-поставщиков. Именно со сборочных конвейеров СКП практически каждые полтора года сходят «миллионники» марки LADA, счет которых приближается уже к 28 миллионам. И на протяжении нескольких десятков лет именно главный конвейер был и остается одной из «визитных карточек» завода, представляющих повышенный интерес для многочисленных делегаций-визитеров АВТОВАЗа.

Отсчет своей истории коллектив СКП ведет с 1967 года, когда был полписан приказ о назначении его самого первого руководителя. Буквально через пару с лишним недель после дня рождения АВТОВАЗа, 9 августа, сборщики отметят 46-летие своего производства.

Если же точно следовать хронологии, то начало истории СКП можно отнести к чуть более раннему сроку - середине марта

1967-го, когда на площадке главного корпуса стартовали земляные работы. 14 июня 1969-го начался монтаж оборудования производства, а 19 апреля 1970-го с главного конвейера сошли первые шесть автомобилей - легендарные «копейки», открывшие эпоху всеобщей автомобилизации страны...

Вместе со всем заводом сборочно-кузовное производство с первых лет своей работы находи-

лось в непрерывном развитии. Деятельность, начинавшаяся с выпуска единственной модели ВАЗ-2101, постоянно расширялась, в том числе и освоением новых технологий и оборудования. Результатом чего стало поэтапное прибавление объема выпускаемой продукции и, что самое важное, количества моделей, собираемых на одной площадке. Помимо того, в структуре СКП зарождались и новые завод-

ские подразделения, позже ставшие самостоятельными. - производство пластмассовых изделий и производство автомобилей на

Nissan... О ключевых этапах истории СКП и ближайших перспективах его дальнейшего развития - сегодняшний разговор с директором производства Валентином Шендяпиным.

платформе Альянса Renault-

Читайте на стр. 2

Уважаемые коллеги, ветераны, тольяттинцы!

АВТОВАЗу исполняется 47 лет.

Как известно. 20 июля 1966 года было подписано постановление о строительстве автомобильного завода в тогда еще обычном городе Тольятти. А сегодня любой житель страны знает: Тольятти автомобильная столица России!

Участие АВТОВАЗа в жизни российского автопрома и раньше, и сейчас едва ли можно переоце-

нить. Наши автомобили остаются самыми популярными и любимыми среди россиян. Эксперты подсчитали, в России на сегодняшний день насчитывается 37 млн автомобилей и 37% из них - автомобили под брендом LADA.

Еще одно подтверждение наших заслуг - успех нашей LADA Granta, запущенной в производство в конце 2011 года. Продажи этой модели достигли уровня 17 тыс. автомобилей в месяц, что признано безусловным рекордом рыночными аналитиками и автомобильными СМИ.

Этот успех - результат нашей общей работы. Мы воплощаем в автомобилях LADA все лучшее, что создали инженеры - и в России, и за рубежом. Последний пример - HOBAЯ LADA Kalina, запу-

щенная в производство в мае этого года. В ней - наши лучшие разработки. По потребительским свойствам эта машина не уступает более дорогим конкурентам в нашем сегменте. Покупая этот автомобиль, потребитель может выбрать комплектацию на свой вкус и кошелек. И это самое главное - философия бренда LADA неизменна: мы производим реальные машины для реальной жизни.

Продолжает расти производительность на линии ВО, где мы сейчас делаем LADA Largus и Nissan Almera. Теперь мы - мультибрендовый производитель, что накладывает на нас серьезную ответственность. Скоро на этой линии начнется производство новой модели Renault значит, нагрузка возрастет. В этой связи важно понимать: при росте темпов производства мы должны еще более внимательно относиться к качеству и следовать трем правилам Альянса: не принимать дефектов, не допускать их и не выпускать со своего участка.

Среди пройденных вех в этом году хотим отметить долгожданную модернизацию производства LADA 4x4, внедрение в ее конструкцию современных компонентов, а также доведение технологии окраски этой модели до современного уровня. Запущены масштабные проекты по обновлению прессового производства и производства пластмассовых изделий

Всё это демонстрирует: мы готовы к вызовам рынка и росту запросов наших покупателей.

Дорогие друзья, вазовцы! Сегодня мы от всей души выражаем вам признательность за ежедневную нелегкую работу, благодаря которой наш завод уверенно смотрит в будущее и строит амбициозные планы. Спасибо вам!

Поздравляем вас с нашим общим праздником - Днем рождения АВТОВАЗа! Счастья и здоровья вам и вашим близким!

> И.А. КОМАРОВ, президент ОАО «АВТОВАЗ» С.Ю.ЗАЙЦЕВ, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «АВТОВАЗ»



Несмотря на то, что нынешни день рождения завода не является «круглой» датой, с определенной точки зрения его можно считать «юбилейным» именно 10 лет назад, в 2003 году, совет директоров принял решение о том, чтобы учредить 20 июля корпоративный праздник. И со следующего, 2004 года день рождения АВТОВАЗа уже отмечался как важное корпоративное событие.

Однако этим трансформация трактовки 20 июля – даты выхода исторического Постановления Правительства СССР № 558 «О строительстве завода по производству легковых автомобилей в г. Тольятти» - не исчерпывается.

Читайте на стр. 7





новости одной строкой СЕГОДНЯ

В подразделениях **ABTOBA3**a



проходят торжественные собрания коллективов в честь дня рождения завода.



проводит соревнования по мини-футболу на первенство производства на базе отдыха "Зелёный берег".

НА ФИНИШЕ ЗАВОДСКОЙ ТЕХІ

ОТ «КЛАССИКИ» до переднего привода



- История нашего производства в полной мере отражает развитие всего АВТОВАЗа на примере постоянного расширения модельного ряда выпускаемых автомобилей, - говорит директор СКП Валентин **ШЕНДЯПИН.** – Рождение каждой новинки в недрах НТЦ сопровождалось большой подготовкой нашего производства

и последующим его выводом на проектные мощности. Разумеется, параллельно такая же работа шла и в других заводских производствах, но именно сборочные конвейеры СКП до недавнего времени наглядно олицетворяли всеобщее развитие - на них появлялись новые модели. Сначала то были модификации «копейки», затем - обновленная «классика», знаменитый на весь мир внедорожник «Нива», первые переднеприводные ВАЗ-2108.

На протяжении многих лет с главного конвейера и сборочной линии корпуса 062 сходило сразу несколько принципиально различных моделей (классической компоновки, переднеприводных семейства ВАЗ-2108 и 2110, внедорожников) и плюсом к тому – большое количество их модификаций.

В 2004 году в СКП появилась так называемая пятая очередь, изготавливающая «Калину». В тот период ежесуточный объем производства достигал 2800 автомобилей. В 2011-м на мошностях «Калины» стала выпускаться и LADA Granta.



ЭПОХА ПЕРЕМЕН

- Хочу напомнить, что и к созданию производства автомобилей на платформе ВО наше подразделение имеет самое непосредственное отношение, - продолжает Валентин Григорьевич. - Рождался этот комплекс в структуре сборочно-кузовного, в его создании активно участвовали наши руководители, технические специалисты и рабочие, многие из которых позже перешли работать в ПАП ВО. К примеру, сегодня во главе ПАП ВО находится бывший главный инженер СКП Андрей Романов. А сам автомобиль LADA Largus был запущен в серийное производство еще в тот период, когда ПАП ВО находилось в нашей структуре

С началом тесного сотрудничества АВТОВАЗа с Альянсом Renault-Nissan сборочно-кузовное производство, как и весь завод, вступило в эпоху кардинальных перемен. Известно, что СКП находится на этапе серьезной реконструкции, начавшейся еще в период подготовки производства «Ларгу-

сов». После масштабных модернизаций оборудования первая линия главного конвейера приступила к выпуску автомобилей на платформе ВО, к чему сегодня мы уже отношения не имеем. На второй линии совмещено производство LADA Samara и LADA Priora. Третья находится в стадии реконструкции. На этой очереди реализуется проект по созданию универсальных производственных мощностей для выпуска перспективных автомобилей LADA классов В и С. Параллельно с этим выполнена большая работа по подготовке производства к серийному выпуску оснащенных автоматическими коробками передач LADA Granta. А весной нынешнего года запущено производство НОВОЙ LADA Kalina.

На период модернизации третьей линии главного конвейера производственная программа СКП несколько сокращена в сравнении с тем, что было еще несколько лет назад. Сегодня на главном конвейере мы ежесуточно собираем около 300 «Самар» и «Приор», в корпусе 01/26 800 «Грант» и «Калин», в корпусе 062 - г 240 LADA 4x4. Готовимся к производству обновленных автомобилей LADA Priora.

Что же касается пока остановленной очереди главного конвейера - здесь, как я уже говорил. совместно с ООО «АВТОВАЗ ПРОО» и другими подразделениями полным ходом идет работа над созданием универсальных мощностей. Практически завершен демонтаж и вынос выводимого из технологии оборудования, на освобождаемых площадях ведется подготовка к строительно-монтажным работам. Уже нынешней осенью на части освобожденных площадей нам предстоит начать монтаж нового оборудования. Таким образом, как и на протяжении всей своей истории, сборочно-кузовное производство развивается вместе с АВТО-ВАЗом, готовясь к постановке на конвейер очередных моделей.

Подготовила Елена ДЕМИНА

С Кобилей отдела

ПЕРВЫЕ В СССР, ЛУЧШИЕ В РОССИИ

Основой эффективного труда любого коллектива является его рациональная организация. Высокую результативность работы механосборщиков вот уже 45 лет обеспечивает отдел организации труда и заработной платы МСП, юбилей которого отмечается 19 июля.



Образован отдел был в далеком 1968 году, уровня и сегодня продолжав августе к работе приступил один из первых его руководителей - заместитель начальника отдела (с 1976 по 1982 год – начальник отдела) Владимир Александрович Мальгин. Сегодня коллектив отдела возглавляет Валерий МЕЛЕХОВ, работающий в отделе с 1983 года. Он рассказывает о прошлом, настоящем и будущем ООТиЗ МСП

– Валерий Николаевич, как известно из истории АВТОВАЗа, именно в МСП была впервые в СССР разработана и внедрена новая, во многом революционная для советской промышленности система организации труда и заработной платы. Как это происходило?

- Работа была организована в 1970 году. Сложность задачи заключалась в том, что эта система не имела аналогов в стране. Но уже в начале 1971 года она была решена. В кратчайшие сроки подготовлена тарификация работ, проведена переаттестация персонала, налажен учет выполнения нормированных заданий. Больрасчетных объемы работ велись вручную, так как АСУ еще только предстояло освоить.

Одновременно шла приемка организационной части проекта от специалистов ФИАТа. Инженеры-организаторы в сжатые сроки проанализировали свыше 3 тысяч норм времени, расстановки рабочих по бригадам и основным профессиям, подготовили и обосновали замечания к проекту по МСП. Авторитетные и достаточно опытные специалисты ФИАТа в 1971 году согласились с большинством замечаний инженеров отдела.

Результатом этой работы явилось достижение в 1974 году проектных показателей по труду в подразделе-

ниях МСП. В те годы за успешное выполнение правительственного задания большая группа работников завода была удостоена правительственных наград.

Немногие знают, что специалисты вашего отдела внесли свой вклад и в освоение производства легендарной «Нивы»...

В числе награжденных -

7 работников нашего отдела.

Действительно, многие инженеры отдела, наряду с текущей работой, оказывали активную помощь в разработке проектных норм времени на «Ниву», приемке нового технологического оборудования на производительность, в пересмотре организационных проектов действующих участков, связанных с производством деталей «Нивы».

Законченный в 1977 году организационный проект развития МСП для производства деталей и узлов «Нивы» стал первым, разработанным полностью специалистами отдела. В последующие годы развитие МСП шло путем постоянного расширения технической базы для производства оригинальных деталей и узлов новых моделей автомобилей, и полученный опыт существенно облегчил для

ООТиЗ решение этой задачи. Именно первое десятилетие становления отдела явилось для работников хорошей профессиональной школой. Многие из них стали

ют работу в отделе. Среди них: Дмитрий Кудинов начальник бюро, Людмила Мешкова и Татьяна Шишкина - экономисты, Борис Бетхиненко - заместитель начальника отдела.

Сейчас усилия нашего коллектива направлены на решение важнейших задач для всего нашего предприятия: подготовка и постановка на производство новых моделей автомобилей, модернизация оборудования под улучшение качества и потребительских свойств силовых агрегатов, оптимизация и снижение затрат на производство продукции.

В производстве организованы два новых цеха: цех изготовления деталей шасси на платформе ВО, уже выпускающий продукцию, и цех сборки силовых агрегатов КЈ - в стадии завершения подготовки производства. Начата подготовка производства по изготовлению деталей шасси на платформе ВС и механической обработки базовых деталей двигателя по проектам КЈ и Н4

Мы уверенно смотрим в будущее, на смену ветеранам отдела к нам приходят молодые люди, многие из которых уже сумели найти достойное место и заслужить уважение в коллективе. Под задачи и цели производства руководители и специалисты отдела проходят обучение, профессионально выполняют свою работу, назначаются ведущими специалистами и руководителями бюро. Так что мы готовы и в дальнейшем выполнять все поставленные перед нами задачи на отлично - как это было заложено еще в пору специалистами высокого создания ООТиЗ МСП.

🤝 Человек и его дело 🗈

Среди тысяч профессий, востребованных автопромом, уникальными можно назвать многие, и все же инструментальщики всегда были в этом списке особняком, В изготовлении инструмента и оснастки для поточного производства требуетс ювелирная точность, а сами изделия, над которыми трудятся инструментальщики, порой поражают сложностью конструкции. Согласитесь, многим хотелось бы приобщиться к рабочей элите, как называют инструментальщиков...

В свое время в инструментальное производство ВАЗа выстраивалась очередь желающих. Во-первых, престиж, во-вторых - зарабатывали здесь всегда больше. И, наконец, работа интересная. Но брали сюда далеко не каждого – просто потому, что справиться с таким ответственным делом может лишь человек с талантом, с особым чутьем на металл. Да еще и читающий сложнейшие чертежи столь же легко, как захватывающий детектив. Раньше опытных инструментальщиков собирали в Тольятти со всего Советского Союза - своеобразный кадровый голод ощущался здесь и в прежние годы. Остается он и сейчас, когда потребность АВТОВАЗа в инструменте и оснастке удовлетворяет дочернее предприятие ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ» - правопреемник инструментального производства нашего автозавода. Здесь давно поняли, что лучшие кадры – это свои, выпестованные здесь же. Так что специалисты «ЛИН», как и прежде, внимательно следят за учащимися профильных учебных заведений, лучших студентов приглашают сначала на практику, затем - на постоянную работу.

Так было и с Евгением Фроловым. Ему всего 20 лет, он только что закончил Тольяттинский технологический колледж. Но в «ЛИН» первый раз пришел полгода назад, еще будучи студентом. При распределении на практику ему так и сказали - с такими способностями тебе надо именно туда, ты умный, справишься.

 Сначала было трудно, – признается молодой токарь, - но бригада у нас дружная, каждый готов дать совет, помочь, если что-то не получается. Да



Дело в том, что в ООО «ЛИН» действует Положение о наставничестве, цель которого и заключается в том, чтобы вести подготовку вновь принятых работников непосредственно на рабочих местах с помощью опытных специалистов предприятия. Срок шефства над новичком - от 3 месяцев до года, это определяется индивидуально. А наставником может быть рабочий 4-6 разрядов, при этом процесс индивидуальный (один наставник - один ученик).

Разумеется, за наставничество положена ежемесячная доплата, а чтобы наставник действительно был заинтересован в результате, ему при успешной сдаче учеником квалификационной работы после окончания обучения выплачивается единовременное поощрение.

Сейчас в ООО «ЛИН» 11 наставников. Их ученики - молодые ребята, пришедшие сюда на практику в последний год обучения или уже получившие диплом и трудоустроившиеся на постоянную работу. Так что Евгений Фролов - из тех молодых, кому в будущем предстоит принять эстафету мастерства, которым славятся инструментальщики «ЛИН»:

Работа очень интересная, разнообразная, скучать не приходится. Когда готовил диплом, я в теории рассматривал весь процесс изготовления - от начала работы с заготовкой до конца, до финишной операции. Сейчас не только все вижу своими глазами, но и активно участвую в этом процессе. Мне очень нравится!

В цехе изготовления оснастки, где работает новичок-инструментальщик, простых заказов не бывает. Особенно на участке изготовления формообразующей оснастки, приспособлений и калибров. Тут даже из названия понятно. насколько ответственна эта работа. Помогает Евгению осваивать премудрости инструментального дела опытный специалист, токарь 6-го разряда Сергей Ладилов. Он сам, когда в 1987 году пришел в инструментальное производство, так же начинал учеником, поэтому знает, как сложен путь в эту профессию. Своим учеником доволен:

- Евгений - основательный парень, семь раз отмерит, один отрежет. А это очень важно для инструментальщика. Где-то на массовом, поточном производстве важна скорость, количество. У нас же главное - точность, а она не терпит суеты. Чем мне еще нравится Женька - очень разносторонний, сам берется помогать слесарям, и все у него получается. Мне кажется, он легко может освоить несколько профессий. Он уже сейчас неплохой токарь, к тому же знает и фрезерное дело, и шлифовку. Старательный и прилежный - с такими данными может из него получиться хороший, разносторонний инструментальщик.

.Молодость тем и хороша, что открывает перспективы - только не ошибись, выбирая свой путь. Хочется верить, что Евгений нашел свою дорогу в жизни. И со временем, уже получив высшее образование (есть у него такие планы) и поднявшись по карьерной лестнице, сохранит тот особый подход к делу, которым отличаются настоящие инструментальщики.

> Подготовил Евгений КАРПОВ Фото Юрия МИХАЙЛИНА

От редакции: Сегодня, 19 июля, МСП чествует ветеранов своего ООТиЗа – на 6-й вставке состоится праздничная встреча с теми, кто своим трудом начинал писать историю отдела. Подготовил Евгений КАРПОВ